

# 平成25年度 事業報告

## 1. 事業の概要

平成25年度は、欧州の債務問題や米国の財政問題、新興国の成長力鈍化など、世界経済の不安に加え東日本大震災・原発事故の影響も未だ癒えず、平成24年12月に政権交代がなされ新規政策が打ち出されたものの、依然として厳しい状況となりました。

受注契約の8割以上を民間が占める当シルバー人材センターは、このような社会経済情勢の影響を受けつつも、契約件数、契約金額では、前年度実績とほぼ同等に推移いたしました。依然厳しい状況が続いております。

このような状況の中、就業を通して社会に貢献し、生きがいの充実を図ることを目的とする当センターの存在意義は、今後も益々高まることと思われまます。

これを受け、より多くの会員に就業いただけるよう、就業機会創出員による企業や一般家庭への就業開拓活動など、新たな就業機会の獲得に努めるとともに、「就業情報」の提供や積極的な電話による就業の案内を行い、また、ワークシェアリングの推進にも努めました。更に、会員の就業相談にもきめ細かい対応等を行い就業率の向上に努めました。

高齢者を対象とするシルバー人材センター事業においては、安全就業の確保は最優先課題です。そうした意味から、安全就業推進員や担当職員による就業先の巡視をはじめ、「草刈機械操作講習会」「会員講習会（交通安全と健康管理）」「植木剪定講習会」の実施や「安全就業通信」の発行など、会員の安全意識の高揚に積極的に努めました。昨年度に較べ若干ではありますが、事故件数は増え、更なる努力が必要と考えております。

なお、独自事業としてはリサイクル養土「たかちゃん」の販売を行い、会員就業の拡大及びシルバー事業のPRにつなげました。

また、北摂7市3町と合同の「北部ブロックシルバー人材センターフェスティバル」や高槻市シルバー人材センター単独での「シルバーフェスティバル」も引き続き開催し、シルバー人材センター事業の普及啓発にも努めました。

当センターは一昨年、設立30周年を迎え、その記念事業を平成25年5月に実施いたしました。

大阪府より公益社団法人としての認定を受け、平成24年4月1日から「公益社団法人高槻市シルバー人材センター」として発足し、2年が経過しました。思いも新たに会員と事務局職員が連携を一層密にし、より一層地域社会に貢献できるシルバー人材センターとなるよう努めてまいります。

平成25年度における取組実績等は次のとおりです。

項 目	平成24年度	平成25年度	増 減
会 員 数	1,197人	1,203人	6人
就業実人員数	1,065人	1,081人	16人
年間就業率	89.0%	89.9%	0.9%
受注契約件数	7,164件	7,324件	160件
契 約 金 額	48,711万円	49,061万円	350万円

以上が平成25年度の事業の概要ですが、各事業の取組実績は次のとおりです。

## 2. 事業実施報告

### (1) 就業機会の開拓、拡大及び提供

#### ① 企業や個人家庭への訪問等

- ・ 厳しい社会経済情勢の中、就業機会創出員（会員）による企業や一般家庭の訪問により、新規の就業開拓を積極的に行いました。

#### ② 独自事業の充実

- ・ 独自事業として、リサイクル養土「たかちゃん」の販売を行い、「高槻市都市緑化フェア」や「高槻市農林業祭」などの市のイベントにも積極的に参加し、5,958袋を完売しました。

#### ③ 公平かつ適正な就業の推進

- ・ 7月の「安全・適正就業強化月間」に安全就業委員会委員と植木剪定及び機械除草就業者の懇談会を開催し、各就業先の実態の把握と改善に努めました。
- ・ 未就業会員を中心に、できるだけ多くの会員が就業できるようワークシェアリングを積極的に推進し、就業拡大に努めました。

#### ④ 調査研究事業の取組

- ・ 担当職員が取引事業所を訪問した時や、就業機会創出員が企業訪問などの営業活動の中で、シルバー人材センターに発注いただける具体的な仕事（職種）の調査などに取り組みました。

#### ⑤ 就業相談の充実

- ・ 毎月第3・4木曜日午後2時から開催している就業相談では、延べ92人の相談に応じました。

#### ⑥ 就業情報の提供

- ・ 未就業者に対して、窓口では、「就業情報」の提供や積極的な電話による就業の案内等を行いました。また、一度も就業されていない会員を対象に、「年齢・性別は問わない」就業条件で、10月に「小学生の健康診断準備及び受付等業務」を、1月には「除草（人力）業務」の2件を「就業情報」で「事務局だより」とともに案内しました。

### (2) 普及啓発事業の推進

① 企業や個人家庭への巡回

- ・担当職員が取引事業者を訪問した時や、就業機会創出員が企業訪問などの営業活動の中で、シルバー人材センター事業の普及啓発に努めました。

② フェスティバルの開催及び参加

- ・10月のシルバー人材センター事業普及啓発促進月間の一環として、高槻市シルバー人材センターフェスティバルを10月9日、10日の両日、高槻市立生涯学習センター展示ホールで開催し、シルバー事業の普及啓発に努めました。

また、10月6日、茨木市中央公園南グラウンドにおいて、北摂7市3町合同による「北部ブロックシルバー人材センターフェスティバル」を開催しました。

③ ホームページによる情報発信

- ・ホームページをタイムリーに更新することにより、新しい情報の迅速な発信に努めました。
- ・ここ数年、高齢者へのパソコン普及率の上昇によるものか、当センターへのお問い合わせ時に「ホームページを見た」というお話を聞く機会が増えてきました。この現状を踏まえ、ホームページの重要性を認識し、「ホームページ運営委員会」を今年度も3回実施し、内容充実に努めました。

④ 各種イベントへの参加

- ・高槻市が毎年春・秋の2回開催している「環境美化推進デー」に会員がボランティアとして積極的に参加し、街の美化に貢献するとともに、シルバー人材センターのPRにも努めました。
- ・10月20日に行われた高槻市都市緑化フェア実行委員会主催の「第29回高槻市都市緑化フェア」や11月10日に行われた高槻市農林業祭実行委員会主催の「第40回農林業祭」に参加しシルバー人材センターのPRにも努めました。

⑤ 会員への情報提供

- ・「事務局だより」を年3回発行することにより、会員への情報提供に努めました。
- ・職員が「地域班別会議」「職群班会議」「植木就業者全体会議」「公園管理就業者会議」等に出席し、当シルバー人材センターの受注状況及び会員入退会状況などの現状をお伝えし、理解を深めていただくよう、情報提供に努めました。

(3) 技能の向上を図る講習会などの実施

① 講習会の実施

- ・安全管理や健康管理の講習会のほか、技能講習の一環として、また、後継者の育成を図るため、高槻クリーンセンターにおいて「植木剪定講習会」を実施しました。

② 「シニアワークプログラム事業」との連携

- ・厚生労働省、大阪労働局から委託を受け、公益社団法人大阪府シルバー人材

センター協議会が実施する「シニアワークプログラム事業」については、当協議会と連携し、情報提供に努めました。

#### (4) 安全・適正就業の推進

##### ① 安全管理体制の活用

・安全への対応が適切に行われているかを把握するとともに、安全就業への意識づけを図るため、安全就業推進員が中心となり、屋外での就業を中心に就業先の巡回を適時行いました。

##### ② 事故防止措置の徹底

・機械刈りによる事故防止のため、草刈り機械操作講習会を開催し、安全意識の高揚と事故の減少に努めました。

##### ③ 健康管理意識の高揚

・就業においては、安全確保を最優先課題とし、「安全・適正就業推進基本計画」を策定する中で、全会員が健康で安全に就業できるよう、健康維持の促進と安全意識の向上を目指し、安全就業の強化推進を図りました。

##### ④ 安全意識の普及と啓発

・「安全就業通信」を適時発行し、事故情報の提供や安全就業委員会の取組などを伝える中で、会員の安全就業に対する意識の啓発に努めました。

・当シルバー人材センターでは7月を「安全・適正就業強化月間」と定め、会員への啓発に努めるとともに、7月22日には植木剪定及び機械除草就業者と安全就業委員会委員とが就業先の安全対策や課題についての話し合いを行い、安全に対する取組姿勢を確認しました。

・高槻警察署及び高槻市健康づくり推進課の協力を得て、1月17日、高槻現代劇場（市民会館）にて交通安全及び健康管理の講習会を開催しました。

#### (5) 組織体制の整備、強化及び活性化

##### ① 専門部会の充実

###### ・総務部会

事業年度計画の策定、予算の適切な執行、諸規定の整備など事業全般の管理及び運営の推進に努めました。

###### ・事業部会

厳しい経済情勢の中、受託業務内容の分析と拡大への検討を行うとともに、適正就業の推進にも取り組みました。

また、独自事業においては、リサイクル養土「たかちゃん」の販売を行い、5,958袋を完売しました。

###### ・安全部会

「安全・適正就業推進基本計画」の策定、「安全・適正就業強化月間」の取組、「安全就業通信」の発行、植木剪定及び機械除草就業者と安全就業委員会委員との懇談会の開催、交通安全及び健康管理並びに草刈り機械操作等

の講習会の開催など、安全就業の推進に向けて積極的な取組を展開しました。

・広報部会

年2回の会報の発行やホームページの管理を行うとともに、当シルバー人材センター単独のフェスティバルの開催に当たっては、広報部会長が普及啓発担当責任者として実行委員長を務め、実施しました。

② 地域班活動の活性化

- ・事務局参加のもと各地域の班別会議を開催し、会員相互の連帯意識の向上と親睦を図るとともに、情報交換を行いました。また、「事務局だより」などの各種印刷物の会員への配布も行いました。
- ・地域委員においては、当シルバー人材センター単独のフェスティバルの運営にも積極的に参加しました。

③ 職群班活動の充実

- ・就業先ごとに班会議を開催し、課題解決と親睦を図りました。

(6) 無料職業紹介事業及び一般労働者派遣事業の推進

① 無料職業紹介事業の推進

- ・今年度は、該当がありませんでした。

② 一般労働者派遣事業の推進

- ・一般労働者派遣事業については、大阪府シルバー人材センター協議会と連携し、昨年に引き続き、公共1件、民間1件を実施しました。

(7) 事務局機能の強化

① 職員間の連携強化

- ・事務局では職員の連携強化に努め、効率的な事務執行を目指すとともに、北摂各シルバー人材センターとの合同研修会や外郭団体の研修会に参加するなど自己研鑽に努めました。

② 会員との意思疎通の推進

- ・職員が会員の就業先に巡回した時や「地域班別会議」「職群班会議」「植木就業者全体会議」「公園管理就業者会議」等への出席時、あるいは「窓口での対応」や「就業相談（月2回）」など、会員と接する機会の中で、シルバー人材センターへの日頃感じている具体的な意見を拝聴し、意思疎通の推進に努めました。

(8) 設立30周年記念事業

- ・平成25年5月31日に高槻市シルバー人材センター設立30周年記念式典を市長、市議会議長を来賓に迎え挙るとともに、この間シルバー事業に貢献された方あるいは団体に感謝状、表彰状を授与しました。また、「設立30周年記念誌」も発行し、全会員に配布しました。

(9) 事故発生状況

① 傷害事故

ア 就業中 3件 (熱中症1件、転落1件、転倒1件)

イ 就業途上 3件 (転倒1件、交通事故2件)

② 賠償事故

ア 就業中 5件 (飛石3件、破損2件)

(10) 会議等の開催状況

① 定時総会・監査

会 議	開 催 日	主 な 内 容
定時総会	平成25年5月31日	・平成24年度事業報告について ・平成24年度収支決算報告並びに監査報告について ・公益社団法人高槻市シルバー人材センター定款の一部改正について ・公益社団法人高槻市シルバー人材センター役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について ・理事長に対する権限委任について ・役員を選任について ・平成25年度事業計画について ・平成25年度収支予算について
監 査	平成25年4月18日	・平成24年度事業監査・会計監査について
中間監査	平成25年10月24日	・平成25年度事業中間監査・会計中間監査について

② 理事会

会 議	開 催 日	主 な 内 容
第1回	平成25年4月26日	・平成24年度事業報告について ・平成24年度収支決算報告並びに監査報告について ・定款の一部改正について ・役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について ・役員候補者について ・表彰状の贈呈について ・平成25年度定時総会について
第2回	平成25年5月31日	・理事長、副理事長、常務理事の選定について ・役員の報酬額について

第3回	平成25年6月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員就業規程の一部改正について</li> <li>・職員の退職手当に関する規程の一部改正について</li> <li>・非常勤職員就業要綱の一部改正について</li> <li>・中期計画策定委員会の設置について</li> <li>・役員の報酬額について</li> </ul>
第4回	平成25年9月27日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・未収金の処理について</li> </ul>
第5回	平成25年11月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年度中間決算について</li> <li>・職員給与規程の一部改正について</li> <li>・役員（理事長）報酬の減額について</li> <li>・未収金の処理について</li> </ul>
第6回	平成26年2月4日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年度収支補正予算（第1号）案について</li> <li>・中期計画（案）について</li> <li>・平成26年度事業計画（案）について</li> <li>・平成26年度収支予算（案）について</li> <li>・職員の退職手当に関する規程の一部改正について</li> <li>・理事及び監事候補者選考委員会委員の補充について</li> </ul>

### ③ 専門部会

会議	主な協議内容
総務部会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成24年度事業報告 ・平成24年度決算報告</li> <li>・定款、諸規程等の改正 ・定時総会 ・理事及び監事候補者選考委員会</li> <li>・中間決算 ・平成25年度収支補正予算（案）</li> <li>・平成26年度事業計画（案） ・平成26年度収支予算（案）</li> </ul>
事業部会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業実績 ・就業状況 ・受注拡大と適正就業推進</li> <li>・「たかちゃん」販売 ・緑化フェア ・農林業祭</li> </ul>
安全部会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全・適正就業強化月間 ・安全パトロール</li> <li>・「安全就業通信」発行 ・植木剪定、草刈機械講習会</li> <li>・交通安全及び健康管理講習会 ・大シ協パトロール</li> <li>・安全・適正就業推進基本計画</li> </ul>
広報部会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会報発行 ・ホームページ運営 ・フェスティバル</li> </ul>

④ 委員会等

会 議	主 な 取 組
地 域 委 員 会	・全地域班長会議 ・班別会議 ・設立30周年記念式典 ・フェスティバル
安 全 就 業 委 員 会	・安全・適正就業強化月間 ・植木剪定・機械除草就業者との懇談会 ・草刈り機械講習会 ・交通安全及び健康管理講習会 ・植木剪定、草刈り機械講習会 ・安全・適正就業推進基本計画
会 報 編 集 委 員 会	・会報（年2回）の作成、発行
ホームページ運営委員会	・ホームページの運営
30周年記念事業委員会 式典・表彰・記念誌各部会	・式典部会からの報告について 記念品、案内状について ・表彰部会からの報告について

(11) 執行体制

役 員	理事長 1 人	副理事長 1 人	理事 15 人	監事 2 人
事 務 局	事務局長 1 人			
	庶務・経理	事務局次長 1 人	職員 1 人	臨時職員 1 人
	業 務	事務局次長 1 人	職員 1 人	非常勤職員 3 人 臨時職員 1 人